

Declaración de política sobre la esclavitud moderna y la trata de personas

Introducción

Esta Declaración de Política ("Declaración") establece las acciones de Satellite Industries para comprender los posibles riesgos de esclavitud moderna relacionados con su negocio y para poner en marcha medidas destinadas a garantizar que no haya esclavitud ni tráfico de personas en su propio negocio y en su cadena de suministro de acuerdo con esta Declaración.

Como parte de la industria de los baños portátiles, Satellite reconoce que tiene la responsabilidad de abordar el riesgo de la esclavitud y la trata de personas que se relacionan con sus operaciones de acuerdo con esta Declaración.

Satellite Industries se compromete a prevenir la esclavitud y la trata de personas en sus actividades corporativas, y a garantizar que su cadena de suministro esté libre de esclavitud y trata de personas de acuerdo con esta Declaración.

Estructura organizativa y cadena de suministro, evaluación de riesgos y proceso

Satellite es el mayor proveedor de productos para la industria de los baños portátiles, incluyendo baños, camiones y desodorizantes. Estas actividades se llevan a cabo en las instalaciones de los clientes en todo Estados Unidos. Satellite tiene su sede en Minneapolis, Minnesota, y su sede europea en Bruselas, Bélgica. Además, cuenta con una oficina/almacén en Derbyshire (Reino Unido) y en Duisburgo (Alemania). En Estados Unidos hay almacenes en Virginia, Kansas, Oregón y California.

Satellite ha evaluado sus propias operaciones y a sus proveedores de primer nivel y ha determinado que no existe riesgo de esclavitud y tráfico de personas en sus operaciones y proveedores de primer nivel.

Políticas relevantes

Satellite también ha implementado las siguientes políticas que son relevantes para esta Declaración:

- **Política de denuncia de irregularidades:** Satellite Industries anima a todos sus trabajadores, clientes y otros socios comerciales a informar de cualquier preocupación relacionada con las actividades directas, o las cadenas de suministro de Satellite Industries. Esto incluye cualquier circunstancia que pueda dar lugar a un mayor riesgo de esclavitud o tráfico de personas. El procedimiento de denuncia de Satellite Industries está diseñado para facilitar las denuncias de los trabajadores sin temor a represalias y de acuerdo con la legislación aplicable. Los empleados, clientes u otras personas que tengan inquietudes pueden rellenar nuestro formulario de divulgación confidencial, que puede encontrarse en el Manual de Política del Empleado.

- **Código de conducta de los empleados:** Los contratos de trabajo de Satellite Industries dejan claro a los empleados las acciones y el comportamiento que se espera de ellos cuando representan a Satellite Industries. Satellite Industries se esfuerza por mantener los más altos estándares de conducta de los empleados y el comportamiento ético en la gestión de sus operaciones.
- **Política contra el soborno y la corrupción:** Satellite Industries se compromete a operar de acuerdo con la legislación aplicable y a mantener los más altos niveles de conducta ética e integridad en sus actividades comerciales. Esta política describe la posición de la empresa en cuanto a la prevención y prohibición del soborno, de acuerdo con la Ley de Soborno de 2010. La empresa no tolerará ninguna forma de soborno por parte de sus empleados, agentes o consultores, o de cualquier persona u organismo que actúe en su nombre. La dirección se compromete a aplicar medidas eficaces para prevenir, controlar y eliminar el soborno.

Diligencia debida e indicadores de rendimiento

Satellite Industries también lleva a cabo ciertas medidas de diligencia debida cuando considera la posibilidad de contratar a nuevos proveedores de primer nivel, y revisa periódicamente a sus actuales proveedores de primer nivel.

Satellite Industries ha revisado sus indicadores clave de rendimiento (KPI) a la luz de la introducción de la Ley de Esclavitud Moderna de 2015. Como resultado, Satellite Industries está:

- Exigiendo que el Director de Recursos Humanos y el Equipo Directivo hayan completado la formación sobre la esclavitud moderna.
- Supervisando un sistema de verificación de la cadena de suministro de primer nivel, por el que Satellite Industries evalúa a los posibles proveedores de primer nivel antes de que entren en la cadena de suministro.
- Supervisando a sus actuales proveedores de primer nivel en consonancia con esta Declaración.

Programa de formación y sensibilización

Satellite Industries exige a los profesionales de RRHH, a los responsables de compras y a los directores operativos de Satellite Industries que realicen una formación sobre la esclavitud moderna.

Además de formar al personal, Satellite Industries ha sensibilizado sobre los problemas de la esclavitud moderna haciendo circular una serie de correos electrónicos entre el personal.

Los correos electrónicos explican al personal:

- Los principios básicos de la Ley de Esclavitud Moderna de 2015
- Cómo pueden los empleadores identificar y prevenir la esclavitud y la trata de seres humanos
- Qué pueden hacer los empleados para señalar posibles problemas de esclavitud o trata de personas a las partes pertinentes de Satellite Industries.
- Qué ayuda externa está disponible a través de la Línea de Ayuda contra la Esclavitud Moderna.

Aprobación

Esta declaración ha sido aprobada por los Directores Generales que la revisarán y actualizarán anualmente.

Georges Köller

Director General, Europa

Fecha: 1 de junio de 2021

Michele Pipitone

Vicepresidente de Recursos Humanos

Fecha: 1 de junio de 2021